

REPORTE DE GESTIÓN BIC 2023

AR CAPITAL PARTNERS S.A.S BIC

TABLA DE CONTENIDO

1	ACERCA DEL REPORTE DE GESTIÓN BIC	2
2	MENSAJE DEL GERENTE.....	4
3	ACERCA DE AR CAPITAL PARTNERS S.A.S BIC.....	6
4	ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD	9
4.1	MATERIALIDAD	9
4.2	GRUPOS DE INTERÉS.....	10
5	DIMENSIONES BIC	12
5.1	MODELO DE NEGOCIO. ACTIVIDADES DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO:	12
5.2	GOBIERNO CORPORATIVO. ACTIVIDADES DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO:	14
5.3	PRÁCTICAS LABORALES. ACTIVIDADES DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO:	16
5.4	PRÁCTICAS AMBIENTALES. ACTIVIDADES DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO:.....	23
5.5	PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD. ACTIVIDADES DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO:	26
6	INDICE GRI.....	30

1 ACERCA DEL REPORTE DE GESTIÓN BIC

(2-1) (2-3) AR Capital Partners S.A.S BIC presenta su primer reporte de gestión BIC tras constituirse y adquirir esta condición legal en el año 2023. Este da cuenta de nuestra gestión correspondiente al período comprendido entre el 17 de agosto y el 31 de diciembre de 2023 en el que se adelantaron actividades preoperativas y será incluido dentro del informe de gestión 2023 del representante legal de la organización a sus accionistas, de conformidad con lo establecido por la Ley 1901 de 2018 y demás normas que lo regulan.

Para la elaboración de este reporte hemos utilizado los “Estándares GRI del Global Reporting Initiative” según lo establecido por la Resolución 200-004394 del 18 de octubre de 2018 expedida por la Superintendencia de Sociedades de Colombia. Optamos por la metodología de informe **Con Referencia** a los estándares GRI descrita en el estándar “**GRI 1: FUNDAMENTOS 2021**” que facilita la descripción cualitativa y cuantitativa del desarrollo de las actividades de beneficio e interés colectivo expresamente incluidas dentro del objeto social y del impacto que durante el año 2023 han tenido las mismas sobre las cinco *dimensiones BIC*:

- 1 Modelo de negocio
- 2 Gobierno corporativo
- 3 Prácticas laborales
- 4 Prácticas ambientales
- 5 Prácticas con la comunidad

(3-1) Cada capítulo contiene **información sobre la gestión, los resultados y las metas de acuerdo con el estándar**, lo cual se identifica mediante el código respectivo para cada indicador. Hemos identificado las actividades de interés colectivo de cada una de las dimensiones BIC y asignamos los indicadores GRI que garanticen el adecuado reporte de estas.

Actividades de beneficio e interés colectivo de cada una de las dimensiones BIC que reportaremos a lo largo de este informe:

MODELO DE NEGOCIO

- Actividad de beneficio e interés colectivo (i) “Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.”

GOBIERNO CORPORATIVO

- Actividad de beneficio e interés colectivo (ii) “Contar con un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad”.
- Actividad de beneficio e interés colectivo (iii) “Expandir la diversidad en la composición de las juntas directivas, equipo directivo ejecutivo y proveedores, con el fin de incluir en ellos personas pertenecientes a distintas culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales, capacidades físicas heterogéneas y diversidad de género.”

PRACTICAS LABORALES

- Actividad de beneficio e interés colectivo (iv) “Establecer una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizar las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad”.
- Actividad de beneficio e interés colectivo (v) “Establecer subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores y ofrecer programas de reorientación profesional a los empleados a los que se les ha dado por terminado su contrato de trabajo.”
- Actividad de beneficio e interés colectivo (vi) “Brindan opciones de empleo que le permiten a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada de trabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores”.

PRACTICAS AMBIENTALES

- Actividad de beneficio e interés colectivo (vii) “Realizar anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua, desechos, y divulgar los resultados al público en general; y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad”.
- Actividad de beneficio e interés colectivo (viii) “Utilizan sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgan incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles”.

PRACTICAS CON LA COMUNIDAD

- Actividad de beneficio e interés colectivo (ix) “Crear opciones de trabajo para la población estructuralmente desempleada, tales como los jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados o personas que han salido de la cárcel”
- Actividad de beneficio e interés colectivo (x) “Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad”.

(2-14) Este reporte ha sido formalmente revisado y aprobado por el equipo de Gerencia de la compañía, y construido con el apoyo y la información suministrada por las diferentes áreas del GRUPO AR, y será publicado de manera anual, siendo este, como se mencionó antes, el primer reporte de este tipo presentado por AR Capital Partners S.A.S BIC.

(2-3) Para cualquier consulta o información adicional los interesados pueden contactarse con **Andrés López**, alopez@arcapital.com.co celular **3115613321**.

2 MENSAJE DEL GERENTE

(2-22) La decisión de avanzar hacia la condición de **sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC)** por parte de AR Capital Partners S.A.S BIC nos compromete con pensar siempre en un balance entre nuestra actividad económica y la generación de acciones concretas para buscar el bienestar de nuestros trabajadores, aportar a la equidad social del país, y contribuir al cuidado del medio ambiente; reconociendo que todas las actividades, incluyendo la construcción, el desarrollo urbano y la inversión inmobiliaria, tienen impacto en los territorios. Este ha sido para todos en la organización un paso natural y consistente con nuestro compromiso con el progreso social, económico y ambiental de Colombia que, desde la creación de la constructora que es la primera empresa del Grupo, se ha venido consolidando durante 45 años de operación.

Hoy, en un ambiente lleno de retos sociales, ambientales y económicos de alta complejidad y en un entorno que se ha caracterizado por su volatilidad e incertidumbre, el concepto de *sostenibilidad* resulta insuficiente. Las empresas sin importar tamaño, sector o ubicación geográfica debemos incluir elementos que contribuyan a hacer más transparentes y tangibles las acciones que generen bienestar de colaboradores, comunidad y entorno.

En ese sentido las sociedades BIC se convierten, precisamente, en una materialización del movimiento conocido como *Capitalismo Consciente*, que nos invita como sector privado a reflexionar sobre los propósitos y el significado del éxito empresarial, ampliando su definición hacia la búsqueda de generación de mayor bienestar para la sociedad y los territorios.

Para lograrlo se hace necesaria una dosis de **innovación** empresarial, que en el caso de AR Capital Partners S.A.S BIC ha estado siempre atada a la búsqueda de oportunidades de generación de impacto económico, social y ambiental.

Este primer reporte de gestión BIC da cuenta de nuestra **visión** empresarial. En AR Capital Partners S.A.S. BIC y en todas las empresas de Grupo AR sabemos que hacemos parte de una industria con alto impacto en las comunidades de muchos municipios del país y es por eso que cada actividad que se ejecute debe tener un compromiso con la alta calidad de los productos y servicios ofrecidos al mercado, pero también con un aporte social y ambiental poderoso que agregue valor a la sociedad. Puntualmente desde AR Capital Partners buscamos portafolios con proyectos llenos de prácticas amigables con el ambiente, con el compromiso de crear comunidades respetuosas y que conviven en buenas condiciones, para conectar a los inversionistas con fondos en donde la gestión está orientada a generar una buena rentabilidad gracias a proyectos con muy buenas especificaciones, pero también con el aporte a las comunidades que se construyen y que vivirán en ellos.

Para lograrlo, debemos ser exitosos en los retos que tenemos por delante: lograr el inicio de operación y mostrar una gestión de calidad y con muy buenas prácticas en cuanto al gobierno corporativo, a la visión de sostenibilidad y al buen desempeño del portafolio, que conduzcan a muy buenos procesos para llegar a los resultados esperados y con esto generar alineación de intereses con los potenciales inversionistas y pertenencia de parte de los que nos acompañan desde el inicio de operación.

Hoy, me siento muy orgulloso de lo que hemos logrado en la creación de una sociedad preparada para iniciar operación y la estructuración del primer Fondo lleno de atributos que tienen en cuenta el contexto actual, para atraer inversionistas en un momento que es retador en ese sentido. De igual manera, es motivo de gratitud hacer parte de un grupo empresarial, con 45 años de experiencia basada en la ética y

los valores, soportada en su gente, siempre comprometida con implementar buenas prácticas sociales y ambientales que complementen la rentabilidad financiera.

Pensamos cada día cómo hacer las cosas de la mejor manera y es en ese sentido que quiero compartir con ustedes algunas de las visiones que hemos venido plasmando en la compañía desde su creación:

1. La vivienda VIS con altos estándares de calidad, como vehículo principal de triple impacto de la actividad constructiva en Colombia.
2. Ejecutar la gestión de los portafolios con buenas prácticas y con procesos orientados a cumplir con los objetivos de los proyectos y activos, para lograr la rentabilidad esperada.
3. El desarrollo de diferentes segmentos de vivienda que permitan la evolución de la industria y del país en términos de la calidad de sus ciudades.
4. La búsqueda de productos con innovación para conectar a los inversionistas con el desarrollo inmobiliario y de la construcción en Colombia, a través de vehículos rentables y comprometidos con el bienestar de la sociedad.
5. Desde un sector relevante en la actividad económica nacional, aportar en la generación de empleo, en el permanente dinamismo de la economía y en el desarrollo urbano de las ciudades y municipios del país.

Finalmente, espero que esta estrategia empresarial inspire a otras organizaciones en el sector de la construcción, y en todos los demás sectores productivos, a adoptar la *innovación* como un elemento esencial que permita continuar desarrollando un necesario *capitalismo consciente*, orientado hacia la solución de problemáticas de la población nacional de manera rentable. Solo así podremos garantizar las condiciones económicas, sociales y ambientales necesarias para el bienestar de las futuras generaciones.

Atentamente,

Andrés López González
Gerente
AR CAPITAL PARTNERS S.A.S. BIC

3 ACERCA DE AR CAPITAL PARTNERS S.A.S BIC

(2-1) (2-6) En el año 2023 nos constituimos en Bogotá, Colombia para operar dentro del territorio nacional. Estructuramos el primer fondo, pasando a la tarea de iniciar el levantamiento de capital que esperamos terminar en 2024 para dar paso a la operación en la que se invertirá en proyectos de vivienda. La adopción de la condición de sociedad de beneficio e interés colectivo, **enmarca el contexto de sostenibilidad** para el período del reporte que corresponde a la constitución de la sociedad y la estructuración del fondo que es la fase inicial de la empresa, previa al inicio de operación.

De esta forma, vale la pena hacer énfasis en que el contexto de sostenibilidad acá desarrollado está determinado por las actividades generadoras de impactos económicos, sociales y ambientales propias de la fase preoperativa del Fondo de Capital Privado, que incluyen el diseño de política ASG para el gestor profesional y la adopción de la condición de sociedad de beneficio e interés colectivo BIC.

(2-6) Nuestro objeto social consiste en desarrollar actividades propias de un gestor profesional; celebrar los acuerdos y contratos para ejecutar la labor de gestor; realizar transacciones de compra, venta, arriendo, construcción, explotación, administración de bienes con recursos propios, de terceros, o con endeudamiento; disponer de bienes muebles o inmuebles para la operación de los portafolios; constituir sociedades, alianzas, consorcios, uniones temporales, o cualquier otra forma de colaboración empresarial para adelantar una gestión óptima y desarrollar las actividades propias de la empresa; entre otros, de acuerdo con las disposiciones legales vigentes.

Sin embargo, en nuestra condición de sociedad de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), creyendo en la complementariedad entre rentabilidad y sostenibilidad, procuramos en todo momento desarrollar las siguientes actividades específicas de beneficio e interés colectivo:

MODELO DE NEGOCIO

- Actividad de beneficio e interés colectivo (i) “Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.”

GOBIERNO CORPORATIVO

- Actividad de beneficio e interés colectivo (ii) “Contar con un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad”.
- Actividad de beneficio e interés colectivo (iii) “Expandir la diversidad en la composición de las juntas directivas, equipo directivo ejecutivo y proveedores, con el fin de incluir en ellos personas pertenecientes a distintas culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales, capacidades físicas heterogéneas y diversidad de género.”

PRÁCTICAS LABORALES

- Actividad de beneficio e interés colectivo (iv) “Establecer una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizar las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad”.
- Actividad de beneficio e interés colectivo (v) “Establecer subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores y ofrecer programas de reorientación profesional a los empleados a los que se les ha dado por terminado su contrato de trabajo.”

- Actividad de beneficio e interés colectivo (vi) “Brindan opciones de empleo que le permiten a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada de trabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores”.

PRÁCTICAS AMBIENTALES

- Actividad de beneficio e interés colectivo (vii) “Realizar anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua, desechos, y divulgar los resultados al público en general; y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad”.
- Actividad de beneficio e interés colectivo (viii) Utilizar sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgar incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles”.

PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

- Actividad de beneficio e interés colectivo (ix) “Crear opciones de trabajo para la población estructuralmente desempleada, tales como los jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados o personas que han salido de la cárcel”
- Actividad de beneficio e interés colectivo (x) “Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad”.

(2-6) Durante el año 2023 la principal actividad desarrollada por la empresa ha consistido en estructurar el primer fondo que AR Capital Partners S.A.S. BIC busca operar, con todas las características necesarias para atraer inversionistas en medio de un contexto complicado para esta industria de capital privado.

Como futuros **beneficiarios** principales del desarrollo de sus actividades de impacto social y ambiental, puede mencionarse que tanto los inversionistas del Fondo de Capital Privado, como las comunidades de ciudades y municipios que tengan proyectos en los que el vehículo podrá invertir, entre las cuales podrán estar Bogotá D.C, Santa Marta, Barranquilla, Girardot, Zipaquirá, Sopó, Guasca, Cajicá, Chía, Madrid, Mosquera, entre otras. Todos los proyectos elegibles para inversión por parte del Fondo, serán evaluados por parte del gestor, el Consejo de Administración y el Comité de Inversiones.

(102-12) A continuación se relacionan los **estándares y principios** que se adoptarán por AR Capital Partners S.A.S BIC y de otras empresas que pertenecen a GRUPO AR.

ESTÁNDARES DE APLICACIÓN VOLUNTARIA
Política de sostenibilidad
Declaración de la política de identificación y gestión de riesgos
Relacionamiento Comunitario a través de la Fundación del grupo
Atención de reclamaciones y quejas de la comunidad (constructora)
Control de materiales y residuos dentro de la constructora
Búsqueda de certificaciones ambientales para los proyectos
Apoyo a los empleados de los proyectos a través de la Fundación
Creación del Comité de Inversiones para apoyar toma de decisiones
Política de inversión del Fondo de Capital Privado
Política de alineación de intereses del Fondo de Capital Privado

Estamos comprometidos con operar como un buen **ciudadano corporativo** en Colombia, manteniendo los estándares más altos en ética de trabajo. En consecuencia, teniendo en cuenta la política ASG adoptada y el cumplimiento de la ley colombiana, se respalda la Declaración Universal de Derechos Humanos y las convenciones de derechos fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo y se busca aportar al cumplimiento de los ODS de la ONU.

(2-28) A través de las empresas que conforman el grupo empresarial GRUPO AR, la organización se encuentra afiliada a las siguientes asociaciones:

- CAMACOL
- COLCAPITAL
- CÁMARA DE COMERCIO DE BOGOTÁ

4 ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

4.1 MATERIALIDAD

Como se menciona en ACERCA DEL REPORTE DE GESTION BIC, el propósito principal de este es que AR Capital Partners S.A.S BIC cumpla con la normatividad colombiana que regula las sociedades de beneficio e interés colectivo (BIC), puntualmente en lo que tiene que ver con la obligación que tenemos de elaborar un reporte de gestión BIC que demuestre, de forma cualitativa y cuantitativa, el impacto que durante el año 2023 en la etapa preoperativa de la empresa, han tenido las diez actividades de beneficio e interés colectivo que incorporamos en los estatutos y que desarrollan las cinco *dimensiones BIC* establecidas por la Ley 1901 de 2018.

(3.1) De esta forma, en AR Capital Partners S.A.S BIC antes de su constitución entre los meses de abril y mayo de 2023, a través de nuestra gerencia, recibimos orientación metodológica por parte del consultor Juan Esteban Hoyos Vásquez que abordó la definición de los temas materiales de sostenibilidad para la organización y cómo priorizar la información al respecto compartida en este informe, teniendo en cuenta la etapa inicial en la que se encuentra la empresa, el sector económico en el que se desarrolla y la dimensión de sus impactos; con el fin de cumplir con las coberturas de los temas a incluir en un informe elaborado **con referencia a los estándares GRI**.

En este proceso de consultoría se diligenció la **Evaluación de Impacto B** de B Lab obteniéndose un resultado preliminar de 134 puntos sobre 200, e identificándose los principales temas materiales que facilitaron la priorización temática de este informe, identificando oportunidades de mejora que nutran la estrategia de sostenibilidad de la empresa en sus próximos ejercicios.

Tras lo anterior, se vincularon los equipos técnicos de las empresas de Grupo AR (Ingeniería, Construcción, Finanzas, Recursos Humanos e Innovación), así como la Fundación AR, con quienes se analizó la información interna de la compañía relacionada con los impactos económicos, sociales y medioambientales de cada uno de los proyectos inmobiliarios en los que podrán invertir los fondos gestionados por AR Capital Partners S.A.S. BIC a partir de 2024 y que representarán su principal actividad durante el mismo. Posteriormente se realizó un análisis integral del alcance de las diez actividades de beneficio e interés colectivo incorporadas a los estatutos de la organización relacionándolas con el alcance mismo de los contenidos ofrecidos por los estándares GRI y con los impactos identificados, lo que permitió escoger aquellos contenidos GRI que mejor nos permiten definir los temas materiales y explicar en este informe el impacto económico, social y ambiental de la organización para el período reportado.

De esta forma, con el fin de tener en cuenta la opinión de los **grupos de interés** a la hora de definir si un tema es material o no, desarrollamos una serie de actividades que facilitaron un proceso de escucha y diálogo permanente. Se mantuvieron reuniones permanentes con potenciales inversionistas, con los empleados, con proveedores de servicios, con los miembros de los comités, con los accionistas, con algunos competidores dentro de la industria, entre otros, con el fin de establecer los lineamientos de la estrategia de sostenibilidad, así como mantenernos en contacto con ellos para nutrirla continuamente en el tiempo.

(3-2) Como viene de explicarse los **temas materiales** a incluir en el presente reporte coinciden con las actividades de beneficio e interés colectivo incorporadas por AR Capital Partners S.A.S BIC en sus estatutos, a saber:

MODELO DE NEGOCIO

- Actividad de beneficio e interés colectivo (i) “Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.”

GOBIERNO CORPORATIVO

- Actividad de beneficio e interés colectivo (ii) “Contar con un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad”.
- Actividad de beneficio e interés colectivo (iii) “Expandir la diversidad en la composición de las juntas directivas, equipo directivo ejecutivo y proveedores, con el fin de incluir en ellos personas pertenecientes a distintas culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales, capacidades físicas heterogéneas y diversidad de género.”

PRÁCTICAS LABORALES

- Actividad de beneficio e interés colectivo (iv) “Establecer una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizar las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad”.
- Actividad de beneficio e interés colectivo (v) “Establecer subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores y ofrecer programas de reorientación profesional a los empleados a los que se les ha dado por terminado su contrato de trabajo.”
- Actividad de beneficio e interés colectivo (vi) “Brindan opciones de empleo que le permiten a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada de trabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores”.

PRÁCTICAS AMBIENTALES

- Actividad de beneficio e interés colectivo (vii) “Realizar anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua, desechos, y divulgar los resultados al público en general; y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad”.
- Actividad de beneficio e interés colectivo (viii) Utilizar sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgar incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles”.

PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

- Actividad de beneficio e interés colectivo (ix) “Crear opciones de trabajo para la población estructuralmente desempleada, tales como los jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados o personas que han salido de la cárcel”
- Actividad de beneficio e interés colectivo (x) “Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad”.

4.2 GRUPOS DE INTERÉS

(2-29) Nuestros grupos de interés:

- Sector financiero colombiano e internacional
- Sector de la construcción colombiano
- Inversionistas de diferentes segmentos
- Gremios
- Empleados

- Proveedores
- Accionistas

(2-29) Para la elaboración del presente informe AR Capital Partners S.A.S BIC ha utilizado la **definición** de grupo de interés traída por el estándar “GRI 101: FUNDAMENTOS 2021”, a saber: “Personas o grupos con intereses que se ven afectados o podrían verse afectados por las actividades de la organización”

Adicionalmente, el análisis realizado por los diferentes equipos de trabajo de la organización involucrados en la elaboración del presente informe tuvo siempre en cuenta, como factores determinantes, las expectativas y los intereses razonables de los grupos de interés identificados y como marco temporal la interacción surtida entre la organización y los grupos de interés a lo largo del período reportado, sin dejar de tener en cuenta la experiencia de relacionamiento construida tras 45 años de desarrollo empresarial de GRUPO AR.

(2-29) El enfoque de participación de los grupos de interés llevado a cabo por AR Capital Partners S.A.S BIC durante el período del presente informe estuvo enmarcado por el cumplimiento de la ley colombiana, la política ASG y los valores, principios y estándares de relacionamiento de las empresas que hacen parte de Grupo AR; de manera permanente y a través de los diferentes canales que propiciarán un relacionamiento amplio, integral y propositivo con los grupos de interés; principalmente la página web, y la interacción con todos ellos a través de diferentes reuniones, escenarios, eventos, que los agrupa.

Al no haber iniciado operación de su primer Fondo, aun no hay temas ni preocupaciones que hayan sido mencionados por los diferentes **grupos de interés**, por lo que tampoco se le ha dado manejo o respuesta a alguno de ellos.

5 DIMENSIONES BIC

5.1 MODELO DE NEGOCIO. ACTIVIDADES DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO:

- **Actividad de beneficio e interés colectivo (i) “Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.”**

<p>Temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Compras locales ○ Evaluación de proveedores ○ Activos en los que se invierte 	<p>(3-3) Descripción</p> <p>El gestor profesional tiene como principal objetivo establecer procesos y prácticas que permitan construir portafolios y posteriormente gestionarlos de una forma transparente y eficiente, buscando con ese manejo adecuado los resultados esperados para cada uno de los vehículos.</p> <p>En AR Capital Partners S.A.S. BIC hemos adoptado un enfoque de abastecimiento responsable, para cuando inicie la operación del primer vehículo de inversión y a partir de ese momento, por medio del cual buscamos construir relaciones duraderas entre la organización, sus proveedores actuales y potenciales, empresarios locales e inversionistas; fundamentadas en valores compartidos que garanticen la sostenibilidad. De esta manera, mediante una adecuada gestión de proveedores mitigamos nuestros riesgos e impactos y maximizamos las oportunidades asociadas a nuestra cadena de abastecimiento.</p>
<p>ODS</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div data-bbox="232 1245 451 1461"> <p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p> </div> <div data-bbox="500 1245 719 1461"> <p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p> </div> </div>	
<p>(3-3) Grupos de interés impactados</p> <p>Proveedores Inversionistas</p>	
<p>(3-3) Indicadores</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2-6 Cadena de suministro • 203-2 Impactos económicos indirectos significativos • 204-1 Proporción de gasto en proveedores locales • 308-1 Nuevos proveedores que avanzan filtros de evaluación y selección de acuerdo con criterios ambientales • 414-1 Nuevos proveedores que avanzan filtros de selección de acuerdo con criterios sociales. 	

Destacados

- ✓ Dentro de la estructuración de la sociedad y del Fondo de Capital Privado que se gestionará, se adoptaron políticas y prácticas que permitirán proyectar la visión sostenible de sus accionistas y equipo gestor
- ✓ Se eligió a Fiduciaria de Occidente como sociedad administradora del fondo de Capital Privado, que es signataria PRI, lo que permite alinear intereses que garanticen el compromiso de AR Capital Partners S.A.S. BIC con la sostenibilidad.

(2-6) Nuestros proveedores

Durante el año 2023 elegimos un total de cinco proveedores distribuidos de la siguiente forma:

En la etapa preoperativa tuvimos relación con cinco proveedores y se estableció que durante la operación del Fondo se tendrán en cuenta algunos adicionales. Los proveedores actuales se han canalizado a través de Grupo AR y en un 100% son locales.

(3-3) Esperamos que durante la operación del Fondo nuestros proveedores actúen conforme con nuestros valores y principios corporativos. Es por ello por lo que en el relacionamiento comercial con ellos tenemos en cuenta su compromiso con la sostenibilidad y establecemos estándares mínimos de comportamiento ético y responsable para este grupo de interés. Estas herramientas son un primer paso de la relación comercial y permiten establecer una línea base de prácticas de gestión a partir de la cual se puede rastrear, medir y comunicar el desempeño e impacto social y ambiental futuro.

De esta manera, todas las empresas interesadas en establecer relaciones comerciales con AR CAPITAL PARTNERS S.A.S BIC deben diligenciar, al momento de ser invitados a concursar en un proceso de compras, documentos como el formulario de conocimiento de proveedores, clientes y/o contratistas.

Compras Locales

(204-1) (203-2) La continuidad de las compras de materias primas y contratistas de obra locales y nacionales es una de las políticas del grupo empresarial GRUPO AR al que pertenece AR CAPITAL PARTNERS S.A.S BIC. Su actividad económica tiene el potencial de contribuir al desarrollo socioeconómico y ambiental de las áreas de influencia de su operación mediante la contratación de bienes y servicios y la inversión en el desarrollo de habilidades empresariales. Los principales proveedores y contratistas de la actividad tienen origen local en la industria de la construcción.

(3-3) (414-1) (308-1) Selección y evaluación de nuestros proveedores:

Somos una compañía comprometida con la protección del medio ambiente y el respeto por las comunidades. Entendemos la importancia de implementar y mantener procesos considerando aspectos sociales y medioambientales en todas las fases de nuestra cadena de abastecimiento.

(3-3) Metas:

- Optimizar el proceso de compras locales, mejorando la disponibilidad y calidad de los bienes y servicios locales adquiridos a precios competitivos.
- Maximizar el beneficio mutuo en el relacionamiento con los proveedores locales y nacionales.
- Crear oportunidades de desarrollo económico y social para las comunidades de las zonas de influencia.

- Priorizar las empresas locales, regionales y nacionales en procesos de contratación de una parte importante de bienes y servicios.

5.2 GOBIERNO CORPORATIVO. ACTIVIDADES DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO:

- **Actividad de beneficio e interés colectivo (ii) “Contar con un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad”.**
- **Actividad de beneficio e interés colectivo (iii) “Expandir la diversidad en la composición de las juntas directivas, equipo directivo ejecutivo y proveedores, con el fin de incluir en ellos personas pertenecientes a distintas culturas, minorías étnicas, creencias religiosas diversas, con distintas orientaciones sexuales, capacidades físicas heterogéneas y diversidad de género.”**

<p>Temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Ética y transparencia ○ Gobierno corporativo 	<p>(3-3) Descripción:</p> <p>Trabajamos permanentemente para generar un ambiente de transparencia y rendición de cuentas que genere cada día una mayor confianza en nuestros grupos de interés.</p> <p>Además, establecemos un marco de conducta adecuado para administradores, directivos y órganos de gobierno que nos permite una toma de decisiones oportuna al igual que mitigar los riesgos a los cuales estamos expuestos.</p>
<p>ODS</p> 	
<p>(3-3) Grupos de interés impactados</p> <p>Accionistas Empleados Inversionistas Estado</p>	
<p>(3-3) Indicadores</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2-23 Valores, principios, estándares y normas de conducta • 2-26 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas • 2-9 Estructura de gobernanza 	

(2-23) Nuestros valores, principios y estándares de conducta han sido establecidos a través del vínculo corporativo con GRUPO AR, grupo empresarial con 45 años de experiencia en el sector de la construcción e inmobiliario. El compromiso de la organización se basa en realizar un trabajo íntegro que proteja y apoye a los empleados, que apalanque la credibilidad de las buenas prácticas y proteja la reputación de la empresa, teniendo siempre en cuenta sobre todo el respeto por los Derechos Humanos y la creación de mecanismos que permitan verificar su respeto.

La Junta Directiva de GRUPO AR ha creado una Misión y una Visión, y unos Valores corporativos que como parte del grupo hemos adoptado.

Los valores y un código de ética hacen parte de la información que reciben todos los empleados al ingresar a la compañía como parte de su proceso de inducción y son aplicables a todos los niveles de la empresa.

(2-23) (2-26) Conocer esos lineamientos corporativos por parte de los empleados, hacen parte del proceso de inducción que tienen todos los empleados cuando llegan a alguna compañía del grupo. Adicionalmente hay actualización trimestral con actividades con las diferentes áreas de las empresas para difundirlos.

(3-3) (2-9) Nuestra estructura de gobierno corporativo está compuesta por:

- **Asamblea de accionistas de AR Capital Partners S.A.S BIC** – Compuesta por los accionistas de la sociedad, a quienes se reporta la gestión de la compañía con una periodicidad mínima anual. De igual manera a la asamblea se le presenta el informe de sostenibilidad con el cumplimiento de los compromisos adquiridos como sociedad BIC.
- **Junta Directiva de AR Capital Partners S.A.S BIC** – Se le reporta periódicamente el avance de la empresa y sus actividades, así como los resultados obtenidos.
- **Equipo gestor de AR Capital Partners S.A.S BIC** – Conformado en etapa preoperativa por el Gerente y el Director de Inversiones, cuenta con la capacidad de analizar los proyectos potenciales para invertir desde el Fondo de Capital Privado.
- **Consejo de Administración de AR Capital Partners S.A.S BIC** – Está conformado para verificar que la sociedad cuente con buenas prácticas y procesos en su operación y para garantizar el compromiso de sostenibilidad con el entorno y los grupos de interés.
- **Comité de Inversiones de AR Fondo de Capital Privado** – Conformado por tres miembros independientes y dos vinculados para apoyar el proceso de toma de decisiones del Fondo y el seguimiento del portafolio y cada uno de los proyectos. Es muy importante para proyectar confianza a los inversionistas.
- **Comité de Vigilancia de AR Fondo de Capital Privado** – Conformado por tres miembros, dos de los cuales serán escogidos entre los inversionistas del Fondo. Está creado para garantizarle a los inversionistas que hay un adecuado manejo de los potenciales conflictos de interés, recibiendo cada evento en el que se presente una situación de estas características.

Además, contamos con el apoyo de diferentes áreas de las empresas de GRUPO AR que apoyan la gestión del Gerente, así:

- Gerencia de Construcción
- Gerencia de Proyectos
- Gerencia Comercial
- Gerencia de Diseño
- Gerencia de Nuevos Negocios
- Dirección de Talento Humano
- Dirección Jurídica
- Dirección Financiera
- Dirección de Salud y Seguridad en el Trabajo
- Dirección de Mercadeo y Comunicaciones
- Fundación AR

Dentro de los equipos de apoyo mencionadas, en la alta dirección de la empresa, y en general en todo proceso de selección de personal, se promueve la inclusión a través de acciones que eviten la

discriminación y permitan que personas de géneros diversos, diferentes razas, creencias religiosas, capacidades físicas, culturas y orientación sexual tengan iguales oportunidades de acceder a cargos dentro de la empresa.

5.3 PRÁCTICAS LABORALES. ACTIVIDADES DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO:

- **Actividad de beneficio e interés colectivo (iv) “Establecer una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizar las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad”.**
- **Actividad de beneficio e interés colectivo (v) “Establecer subsidios para capacitar y desarrollar profesionalmente a sus trabajadores y ofrecer programas de reorientación profesional a los empleados a los que se les ha dado por terminado su contrato de trabajo.”**
- **Actividad de beneficio e interés colectivo (vi) “Brindar opciones de empleo que le permiten a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada de trabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores”.**

<p>Temas</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Remuneración ○ Formación ○ Atracción ○ Desempeño ○ Bienestar 	<p>(3-3) Descripción</p> <p>Nuestro equipo de trabajo es determinante para el cumplimiento de los objetivos de la organización, por eso en AR Capital Partners S.A.S BIC los empleados son nuestro principal activo. A pesar de ser una sociedad constituida recientemente, pensamos desde el principio en prácticas para conformar un equipo de calidad, comprometido, preparado y que tenga bienestar y balance de vida.</p> <p>Nuestro propósito es seleccionar candidatos que no sólo posean las competencias necesarias para desempeñar la posición, sino que también comparta los valores fundamentales de la organización; a través de un proceso de contratación organizado, transparente y justo.</p>
<p>ODS</p> 	
<p>(3-3) Grupos de interés impactados Empleados</p>	
<p>(3-3) Indicadores</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2-7 Información de empleados • 2-20 Proceso para determinar la remuneración • 2-30 Empleados cubiertos por convenios colectivos • 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados 	

- 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres
- 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de empleados
- 401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales
- 401-3 Permiso parental
- 404-1 Media de horas de formación al año por empleado
- 404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición
- 404-3 Porcentaje de empleados que **reciben evaluaciones** periódicas del desempeño y desarrollo profesional

(3-3) Destacados

- Promovemos la inclusión y el trabajo en equipo, beneficiándonos de las diferentes culturas, ideas, experiencias y habilidades que cada empleado le brinda a la compañía
- Brindamos XX horas de formación en promedio al año por empleado
- El XX% de nuestros empleados recibieron evaluación de desempeño en el 2023

(2-7) (405-1) Teniendo en cuenta que la empresa se encuentra en etapa preoperativa cuenta con dos empleados. Por esta razón, cuando haya inicio de operación se implementarán los indicadores mencionados en el cuadro anterior, lo que modificará las gráficas que describen la situación laboral de los empleados.

Información Actual

Empleados directos	2
Sexo	Masculino 100%
Tipo de contrato	Término indefinido 100%
Procedencia	Bogotá y Bucaramanga

(2-30) Ninguna empresa de Grupo AR cuenta con empleados cubiertos por acuerdos colectivos.

(3-3) Desde la primera interacción con las personas, en el momento de la atracción, contamos con políticas y estrategias para la vinculación de talentos idóneos según sus necesidades, que compartan los principios y valores organizacionales.

Políticas y Procedimientos de Grupo AR
Política de equidad, dentro del código de ética
Política de atracción y selección de talento
Código del trabajo, principios y ética empresarial
Política de Derechos Humanos, dentro del código de ética
Política de gestión para los contratistas

Mecanismos de evaluación de la eficacia de la gestión del talento humano:

Encuesta interna anual para que los empleados del grupo califiquen la prestación de servicios del área

- Tiempo para cubrir una vacante
- Capacitación

- Temas administrativos como nómina
- Rotación de personal
- Cumplimiento del programa de selección de personal

La estructura interna está basada en procesos transversales de las diferentes áreas con sus respectivos indicadores de gestión, los cuales se monitorean en su ejecución, apuntándole al cumplimiento de los objetivos trazados internamente. Así mismo, este modelo de gestión está apalancado por los valores corporativos del GRUPO AR y la cultura organizacional que establece el marco de actuación para nuestros empleados. Adicionalmente, se establecen indicadores que se despliegan en acciones para las distintas áreas y se monitorea su cumplimiento.

- **Diversidad**

La diversidad y el respeto son valores que forman parte de nuestro ADN. Nuestros empleados representan variedad de culturas y formas de pensar. Promovemos entornos de trabajo en los que nuestros empleados pueden desarrollarse dando lo mejor de sí mismos, siendo aceptados tal y como son con independencia de su raza, etnia, género o identidad de género, orientación sexual, edad, religión, nacionalidad, etc.

Para AR Capital Partners S.A.S BIC, la **inclusión** de las mujeres será muy importante, por lo que se buscará una participación equitativa de hombres y mujeres. Esto se verá reflejado en nuestro proceso de selección, ya que cuando se presenta una vacante en los casos en los que sólo los hombres hayan aplicado, el proceso podrá ampliarse o comenzar de nuevo.

(405-1) Diversidad en la alta dirección. La totalidad de miembros e invitados a la junta directiva

Género	# de personas	%
Mujeres	2	28,5%
Hombres	5	71,5%
Total	7	100%

Rango de edad	# de personas	%
< 30 años	0	0%
30 a 50 años	3	42,8%
>50 años	4	57,2%
Total	7	100%

Dentro de la alta dirección tuvimos en cuenta la Junta Directiva de GRUPO AR que tienen injerencia en la toma de decisiones sobre todas las empresas del grupo, incluyendo AR Capital Partners S.A.S. BIC.

- **Remuneración**

(2-20) La remuneración se determina por una política salarial que tiene Grupo AR en la que se tienen valorados los cargos y se actualiza cada dos años a través de un estudio de referencia a partir del cual se adoptan algunas modificaciones para los salarios del grupo.

(405-2) En cuanto al ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres no hay un indicador específico, porque el cargo tiene un rango salarial independiente que lo ocupe un hombre o una mujer.

En Grupo AR los salarios se asignan de acuerdo con las responsabilidades del rol por lo cual es posible que se presenten diferencias salariales entre empleados del mismo nivel, hombres y mujeres, llevando a que la ratio de ingresos se vea alterada por esta razón. Un claro ejemplo de esto es que en 2023 hubo 68 promociones de cargo, de los cuales 34 fueron mujeres que equivale exactamente a un 50% del total.

(404-1) Para el año 2023 la organización brindó unas horas de formación por empleado, que se detallan en la siguiente tabla:

CONCEPTO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOTAL
PROMEDIO HORAS MES	1	2.05	1.22	1.14	1.89	1.47	1.54	1	2.33	1	1.61	2.68	-
PERSONAS IMPACTADAS	56	527	201	251	698	326	271	366	420	170	688	259	4233
HORAS MES	1	13	18	9	14	16.5	13	10	9	7	22	10	142.5

(404-2) Programas para mejorar las aptitudes de los empleados:

Adicional los programas de inducción y validación de estudios, dentro del área de Gestión Humana del Grupo se diseñó un robusto programa de capacitación para la totalidad de los colaboradores de las empresas que hacen parte de Grupo AR, que busca fortalecer las capacidades laborales de cada uno de ellos, al mismo tiempo que desarrolla capacidades personales para su crecimiento integral.

Programas de Inducción: Tienen como objetivo facilitar y fortalecer la integración de todos los empleados que ingresan a la organización y a su cultura, contribuyendo al alcance de la misión, visión, objetivos y al mejoramiento de sus competencias laborales.

Programa de validación primaria y secundaria: A través de un programa de Fundación AR buscamos la validación escolar de nuestros empleados para que puedan culminar sus estudios escolares y puedan ingresar a los cursos de formación técnica. De esta manera apoyamos a nuestro talento humano para que pueda continuar su desarrollo profesional y acceder a oportunidades laborales de acuerdo con su área de interés.

Formación



La nueva visión de formarte.

<p>AR + TÉCNICA</p> <p>Nos permite fortalecer competencias de conocimiento (Normas Técnicas, Actualizaciones, Reglamentaciones, Regulaciones, Fomento y Desarrollo Inmobiliario, BIM, etc.) necesarias para el desarrollo de nuestra labor.</p> 	<p>AR + INNOVADOR</p> <p>Potenciar la creatividad y generar ideas que permitan resolver retos personales y profesionales.</p> 
<p>AR + HUMANA Y SEGURA</p> <p>Enriquecer competencias blandas (Salud Mental y físico, Equilibrio Personal y Familiar, Desarrollar competencias organizacionales, etc.)</p> 	<p>AR + ACTUAL</p> <p>Adquirir conocimientos en temas generales, que puedan enriquecer nuestro desempeño laboral y personal. (Retenciones, Finanzas Personales AR Fundación, Charla de Seguridad, etc.)</p> 
<p>AR + COMPETENTE</p> <p>Desarrollar habilidades transversales que nos ayuden a mejorar la forma en que hacemos nuestro trabajo. (Excel, Microsoft Office, Ortografía, Matemática Financiera, entre otras.)</p> 	<p>AR + A LA MEDIDA</p> <p>Programas de forma desarrollados a la medida de tus necesidades (incluye desarrollo de habilidades blandas y duras vía plataforma virtual.)</p> 

(401-1) Nuevas contrataciones de empleados y rotación de empleados de GRUPO AR

Contrataciones 2023

Generación / Sexo	Número de Personas
Baby Boomers	2
Femenino	1
Masculino	1
Generación X	45
Femenino	17
Masculino	28
Generación Y	230
Femenino	100
Masculino	130
Generación Z	42
Femenino	21
Masculino	21
Total General	319

Retiros 2023

Generación / Sexo	Número de Personas
Baby Boomers	1
Masculino	1
Generación X	30
Femenino	14
Masculino	16
Generación Y	190
Femenino	88
Masculino	102
Generación Z	12
Femenino	7
Masculino	5
Total general	233

La tasa de rotación (número de retiros sobre total de empleados) durante el año 2023 fue del 24%

- **Desempeño**

(404-3) El 100% de los empleados de Grupo AR recibirán evaluación de desempeño y competencias en el 2024. Esta evaluación tendrá periodicidad anual y si es necesario se puede implementar semestral.

Porcentaje de empleados que participarán en la evaluación de desempeño por género: 100%

Número de empleados que participarán en la evaluación de desempeño no presenta diferencias por tipo de contrato de cada colaborador.

• Bienestar - Beneficios Extralegales de Grupo AR

(401-2)

Auxilio educativo hijos	Para empleados que cumplan 2 años continuos con la compañía reciben el valor del subsidio por cada hijo mayor de 2 años y menor de 18 años. *Aplica para colaboradores con sueldos hasta de \$7.384.494 y hasta por dos hijos propios y/o adoptados.
Póliza exequial (asume la empresa)	Seguro de asistencia exequial por muerte de un colaborador o familiar
Póliza de vida (asume la empresa)	Seguro de protección para ti y tu familia en caso de invalidez o muerte
Prima extralegal no salarial de mera liberalidad anual	Es una bonificación para los empleados, que se define con periodicidad anual
Auxilio no salarial alimentación (no aplica hotel. En hotel se entrega alimentación)	Para salarios 2024 hasta \$2.443.998 (un bono de \$12.606 por cada día hábil trabajado del mes). Para salarios 2024 de \$2.443.999 hasta \$2.728.214 (un bono por la mitad de los días hábiles del mes por \$6.302).
Prima extralegal no salarial de mera liberalidad por antigüedad (Quinquenios)	10 años \$ 5,000,000 15 años \$ 7,500,000 20 años \$ 10,000,000 25 años \$ 10,000,000
Auxilio no salarial de Bienestar (no aplica hotel)	Para salarios 2024 entre \$1.300.000 y \$1.529.305 (22% del salario en Bonos) Para salarios 2024 entre \$1.529.306 y \$2.728.214 (20% del salario en Bonos) Para salarios 2024 entre \$2.728.215 y \$6.056.128 (10% del Salario en Bonos)
Auxilio de transporte no salarial	Auxilios para personal que trabaja en municipios o cargos de liderazgo con movilización permanente en obras
Crédito educativo	Tasa de interés 0.5% mensual por el valor del semestre o duración de programa. Sujeto a capacidad de endeudamiento.
Crédito con entidades (libranzas)	Convenios con AR. Sujeto a capacidad de endeudamiento
Licencia por matrimonio	3 días de licencia contra soporte
Horario flexible (N.A. obra y hotel)	Posibilidad de manejar diversos horarios en acuerdo con el líder
Permiso por mudanza	1 día
Permiso por cumpleaños	1 día
Plan corporativo de celular	Para cargos estratégicos
Vestuario Corporativo	Para cargos que apliquen
Parqueaderos	Sujeto a disponibilidad en Hotel AR, Torre AR y Torre EAR
Promoción	Concursos internos y promociones como primera alternativa para ocupación de nuevas vacantes
Compensación flexible	Para cargos con niveles de salario permitido por normativa
Bono o detalle de condolencia por fallecimiento	Detalle por fallecimiento de familiar en grados de consanguinidad de la licencia de luto normativa

Bono o detalle de nacimientos	Detalle por nacimiento de bebés de colaboradores
Día libre el 24 o 31 de diciembre	Día libre
Apoyo psicológico	En convenio
Teletrabajo	Para cargos que aplique en unidades de negocio que aplique
Jornada de esparcimiento	Horario de viernes hasta las 2. No aplica para hotel ni cargos con atención de cara al cliente
Programa de Bienestar	Celebramos y reconocemos fechas especiales
Programa AR +	Lineas de formación transversal para todos los colaboradores de AR
Detalle Navidad para niñ@s de colaboradores	Detalle para niñ@s entre 0 y 10 años en navidad
Cooperativa de Ahorro Unimos	Convenio con Cooperativa de Ahorro y Crédito unimos

Salud y Seguridad en el trabajo

(403-4) La empresa tiene dentro de su sistema de gestión SST (Sistema de Salud y Seguridad en el Trabajo) un componente de participación y consulta cuyo propósito fundamental es recibir información, expectativas y necesidades de seguridad y salud en el trabajo de los empleados y compartir la información necesaria de la gestión preventiva de riesgos que se ejecutó durante 2023 a través de los siguientes mecanismos:

Capacitaciones de los temas que garanticen el buen cuidado de la salud tanto física como mental y que eviten accidentes en los puestos de trabajo.

Hay brigadistas que apoyan cualquier situación que requiera manejo especial para el bienestar de los empleados de las empresas de Grupo AR.

Hay un comité COPASST que se reúne mensualmente para planear y coordinar las posibles situaciones de seguridad y salud en el trabajo.

De igual manera hay un comité de convivencia, para garantizar que las relaciones laborales se manejen dentro de un marco de respeto en el trabajo. Este organismo analizará los casos denunciados por las personas que consideran que han sufrido de tratos inadecuados en este sentido.

(401-3) Licencia de maternidad y paternidad

Esta información se suministra basada en las regulaciones de ley para Colombia frente a licencias de maternidad y paternidad.

Número total de empleados que han tenido derecho a licencia de maternidad y paternidad.

Genero	Licencia de Maternidad	Licencia de Paternidad
Femenino	5	
Masculino		2

(103-3) Metas:

- Identificar y atraer los mejores talentos para cada posición.
- Promover la diversidad en nuestra plantilla laboral.
- Contratar a las mejores personas y crear relaciones de largo plazo.
- Ser uno de los mejores empleadores del sector constructivo y financiero en Colombia.

5.4 PRÁCTICAS AMBIENTALES. ACTIVIDADES DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO:

- **Actividad de beneficio e interés colectivo (vii) “Realizar anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en uso de energía, agua, desechos, y divulgar los resultados al público en general; y capacitan a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad”.**
- **Actividad de beneficio e interés colectivo (viii) “Utilizar sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgar incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medios de transporte ambientalmente sostenibles”.**

<p>Temas</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Eficiencia en el uso de recursos ○ Manejo de residuos 	<p>(3-3) Descripción</p> <p>En AR Capital Partners entendemos que para permanecer en el tiempo debemos aportar a la conservación de los recursos naturales. Buscamos desarrollar soluciones innovadoras para mejorar continuamente nuestros procesos, con el fin de prevenir, mitigar, corregir o compensar los impactos o riesgos ambientales propios de nuestros procesos, evitando la contaminación y buscando impactar favorablemente nuestro entorno, garantizando una actuación transparente y responsable con el medio ambiente y nuestras comunidades. Todo esto está muy presente para el funcionamiento de nuestras oficinas, así como para la conformación de portafolios y la gestión de inversiones de terceros.</p>
<p>ODS</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES</p> </div> </div>	
<p>(3-3) Grupos de interés impactados</p> <p>Comunidades Empleados Inversionistas Estado</p>	
<p>(3-3) Indicadores</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2-23 Principio de precaución • 3-3 Explicación del asunto material y sus límites • 3-3 El enfoque de gestión y sus componentes • 3-3 Evaluación del enfoque de gestión 	

- 303-1 Interacción con el agua como recurso compartido
- 303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua
- 304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas
- 304-3 Hábitats protegidos o restaurados
- 2-27 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental

(3-3) Durante el desarrollo de todas las actividades de AR Capital Partners S.A.S. BIC consideramos los aspectos ambientales y el uso racional y eficiente de los recursos naturales, garantizando un control operacional que permita medir los consumos, generación de residuos y emisiones; independiente de la fase en la que se encuentre la empresa.

Dentro de la gestión eficiente de los recursos sobresale el manejo del **agua**, el uso de **energía**, y la disposición de **desechos** propios de la actividad constructiva del GRUPO AR.

Se presentan los siguientes ítems como evidencia del proceso de gestión, el cual es implementado con el avance de la empresa siendo un mecanismo de gestión, control y seguimiento de nuestro propósito empresarial.

(3-3) Nuestra política ASG nos exige considerar los aspectos medioambientales en todas las actividades del negocio, asegurar el uso **racional** de los recursos naturales e implementar medidas para prevenir, mitigar o compensar los impactos de nuestra operación en el agua, el aire, el suelo, y la biodiversidad, y a mejorar continuamente nuestros procesos.

En el marco de nuestra política ASG, nos comprometemos a:

1. Desarrollar nuestro propósito de creer que la sostenibilidad y la rentabilidad son conceptos complementarios y no convergentes, integrando el concepto de protección del medio ambiente y respeto por las comunidades en la toma de decisiones de inversión inmobiliaria.
2. Asegurar el cumplimiento de la legislación vigente, políticas, estándares y procedimientos corporativos y demás requisitos aplicables a nuestras actividades, excediendo el cumplimiento de lo mínimo exigido por la ley.
3. Diseñar y mantener instalaciones que permitan reducir, en lo posible, el consumo de recursos naturales, establecer procesos operacionales que permitan la gestión eficiente los recursos ambientales.
4. Desarrollar, implementar y mantener programas de ahorro y uso eficiente del recurso hídrico y de prevención de la contaminación de este, minimizando la producción de aguas residuales en nuestros procesos.
5. Adoptar los procesos de gestión más adecuados para los residuos que se generan en las distintas actividades que desarrollamos, partiendo de la minimización de estos.
6. Asegurar que nuestros empleados y contratistas sean conscientes de los compromisos establecidos en esta política, así como de sus responsabilidades asociadas.

(102-11) El principio de **precaución** consagrado en Colombia por la Ley 99 de 1993 tiene como objetivo garantizar la protección de un ambiente sano y una sostenibilidad ambiental para las generaciones

futuras, y tiene como fin orientar la conducta de toda persona para prevenir o evitar daños al medio ambiente.

Con miras a generar un aprovechamiento racional de los recursos naturales, dentro de un concepto integral de desarrollo sostenible y del fortalecimiento económico y social del país aplicamos este principio o enfoque de precaución tomando como referencia para la gestión medioambiental el cumplimiento legal y de las políticas corporativas de GRUPO AR, siendo conscientes de la importancia de implementar y mantener procesos que consideren los aspectos medio ambientales y el uso racional y eficiente de los recursos naturales, en cada una de las actividades que realizamos.

La empresa busca permanentemente desarrollar soluciones innovadoras para mejorar continuamente sus procesos, con el fin de prevenir, mitigar, corregir o compensar los impactos o riesgos ambientales propios de nuestros procesos, evitando la contaminación y buscando impactar favorablemente nuestro entorno, garantizando una actuación transparente y responsable con el medio ambiente y nuestras comunidades.

Agua

(303-1) El manejo del agua en el desarrollo de la actividad empresarial se da a través de la **Gestión Ambiental Responsable del recurso hídrico** de diferentes maneras. Con los empleados de las empresas del grupo hay campañas de uso de recursos naturales y ahorro, de igual manera tanto en las oficinas administrativas se cuenta con artículos de bajo consumo en los baños y en el proceso de riego en los jardines. En obra se reutiliza el agua de algunos procesos en los baños de los operarios. Y para algunos proyectos construidos se utiliza el agua lluvia para riego de zonas comunes y finalmente se utilizan sanitarios, griferías y otras materias primas, ahorradoras para controlar el consumo de agua.

Las operaciones de la empresa no se encuentran en zonas de estrés hídrico.

Energía

(302-1) El manejo de la energía en el desarrollo de la actividad empresarial se da de la siguiente manera: Las oficinas administrativas cuentan con luces led y temporizadores en zonas comunes que permiten controlar el consumo de este recurso natural. En los proyectos se diseñan características bioclimáticas para reducir el consumo de aire acondicionado aprovechando las condiciones del ambiente, de otro lado se utilizan luces led en las zonas comunes que permiten generar ahorro.

Desechos

(3-3) El manejo de los desechos generados en los procesos constructivos de los desarrollos de AR Construcciones, se informa de la siguiente manera: Para cada proyecto de AR Construcciones, se realiza un informe de gestión del programa de manejo ambiental de residuos de construcción y demolición, con métricas de los desechos y la disposición realizada con todos ellos, así como el registro de las capacitaciones específicas para ese manejo dentro de las obras.

(3-3) La evaluación de la gestión se realiza mediante los informes trimestrales que indican el consumo total por operación y refleja el destino final de cada material que es residuo del proceso.

GRUPO AR contrató en el período reportado **auditores externos** para los siguientes procesos medioambientales:

- Proceso de diseño bioclimático
- Medición y disposición de residuos

- Obtención de licencia ambiental en los proyectos que lo requieran, de acuerdo con las condiciones particulares de cada uno

(2-27) Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental

No se ha tenido ningún incumplimiento en este aspecto que haya originado un proceso legal de parte de ninguna empresa de Grupo AR. Teniendo en cuenta que AR Capital Partners se encuentra en etapa preoperativa, tampoco hay proyectos susceptibles de un incumplimiento.

(3-3) Para el período reportado, los mecanismos de evaluación están enfocados en el cumplimiento de las obligaciones estipuladas en la legislación nacional aplicable y los diferentes actos administrativos emitidos por las autoridades locales de los territorios donde se ubican los proyectos en los que invertirá AR Capital Partners, el cual se verificará a través de los equipos técnicos y jurídicos de las empresas de GRUPO AR durante las visitas de control, auditoría y seguimiento que realiza periódicamente.

(3-3) Referente a las limitaciones de las coberturas del tema medioambiental, se expone que **no hay generación de impactos significativos**.

Gracias a los procesos de control con las materias primas utilizadas y la disposición de los residuos generados en el proceso de construcción, así como la certificación de medio ambiente periódica, que son obligatorios para todos los proyectos; se genera el cumplimiento de la normatividad y se evitan impactos ambientales significativos. Vale la pena mencionar que de igual manera para todos los proyectos se analiza la obtención de alguna certificación ambiental, adoptándose en los que financieramente tengan la posibilidad de ser adoptadas las prácticas adicionales necesarias.

Así mismo, con el avance del tiempo y la tecnología, se han identificado insumos peligrosos por ser contaminantes (como el asbesto o aceites), sobre los cuales, las prácticas internas de la compañía y la normatividad reciente han prohibido su manejo o controlado y reglamentado su uso.

5.5 PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD. ACTIVIDADES DE BENEFICIO E INTERES COLECTIVO:

- **Actividad de beneficio e interés colectivo (ix) “Crear opciones de trabajo para la población estructuralmente desempleada, tales como los jóvenes en situación de riesgo, individuos sin hogar, reinsertados o personas que han salido de la cárcel”**
- **Actividad de beneficio e interés colectivo (x) “Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad”.**

Temas	(3-3) Descripción
<ul style="list-style-type: none"> • Identificación y evaluación de impactos • Programas de desarrollo Comunitario • Atención y participación de la comunidad 	<p>Nuestra estrategia de intervención social busca que las comunidades donde operamos cuenten con mejores condiciones y un mayor bienestar y calidad de vida. Lo anterior se encuentra articulado con el enfoque para la gestión de las relaciones con la comunidad, los estándares de gestión comunitaria, las leyes y regulaciones aplicables y los compromisos voluntarios que GRUPO AR ha adoptado en su operación.</p> <p>De igual manera con la intensiva generación de empleos directos y a través de empresas</p>

	contratistas para los proyectos, se impacta positivamente a población .
ODS 	
(3-3) Grupos de interés impactados Comunidad Empleados	
(3-3) Indicadores <ul style="list-style-type: none"> • 413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo 	
(3-3) Destacados <ul style="list-style-type: none"> • Programas de voluntariado para todos los empleados de las empresas Grupo AR • Programas de estudio para que progresen los empleados de la compañía • Creación y dotación de bibliotecas en los proyectos VIS con mayor número de familias impactadas, para que los niños tengan un lugar seguro para actividades de aprendizaje • Programas de construcción de comunidad para que las familias convivan con respeto y en buenas condiciones 	

(3-3) Intervención social

Las diferentes empresas de Grupo AR han invertido y desarrollado un gran número de proyectos VIS que ayudaron a solucionar el tema de la consecución de vivienda digna para más de 13.000 familias que con la compra de apartamentos han cumplido el sueño de tener casa propia.

Adicionalmente tiene entre sus empleados a personas con barreras crónicas al desempleo entre quienes se encuentran madres solteras cabeza de hogar, reinsertados del conflicto, afrodescendientes, entre otros. Es pertinente mencionar que para evitar sesgos o discriminación, el área de talento humano no realiza esta medición periódica por más que se conoce que hay empleados de esas características.

(413-1) Programas de desarrollo Comunitario realizados a través de la fundación GRUPO AR

Por otra parte, AR Capital Partners S.A.S BIC ejecutó desde su constitución una alianza con la Fundación AR, creada con el propósito de continuar impactando familias en la geografía nacional. La fundación se financia con donaciones recibidas por parte de Grupo AR que se liberan a partir de la actividad económica de cada una de las empresas. Una vez el Fondo de Capital Privado inicie su operación, invertirá en proyectos que generan un impacto en las diferentes comunidades y se hará referencia cuando se conforme el portafolio.

(3-3) GRUPO AR desarrolló durante el año 2023 los siguientes mecanismos de evaluación de la **eficacia, efectividad y calidad de sus programas.**

Estos programas de seguimiento y monitoreo están enfocados en evaluar la efectividad de las acciones de impacto social y ambiental y se desarrollan de la siguiente forma:

- Estudiar para construir
 - Número de bachilleres 14
 - Número de personas beneficiadas 29
- Bibliotecas para educarte
 - Número de niños que asisten 4.457
 - Cuántas visitas tenemos 36.218
- Construyendo comunidad
 - Nº de apartamentos 1.844
 - Nº de personas 4.569

Atención y participación de la comunidad

Es importante destacar que las comunidades cada vez más participan de las diferentes actividades coordinadas desde la fundación, debido a que gracias a la experiencia acumulada en años anteriores se diseñan para los nuevos proyectos las que mayor impacto, mejor acogida y más transformación y transmisión de valores han obtenido. De esta manera se resalta que en 2023 participaron en los diferentes programas de la fundación más de 1.800 hogares y se superó la cifra de 9.000 personas impactadas en educación, actividades infantiles y fortalecimiento de convivencia y comunidad.

6. INDICE DE CONTENIDOS GRI.

AR Capital Partners S.A.S BIC ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 17 de agosto y el 31 de diciembre de 2023, utilizando como referencia los Estándares GRI.

Se ha usado el GRI 1: FUNDAMENTOS 2021, el GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021, el GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021, el GRI 203: IMPACTOS ECONOMICOS INDIRECTOS 2016, el GRI 204: PRACTICAS DE ABASTECIMIENTO 2016, el GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018, el GRI 304: BIODIVERSIDAD 2016, el GRI 308: EVALUACION AMBIENTAL DE PROVEEDORES 2016, el GRI 401: EMPLEO 2016, el GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018, el GRI 404: FORMACION Y EDUCACION 2016, el GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016, el GRI 413: COMUNIDADES LOCALES 2016 y el GRI 414: EVALUACION SOCIAL DE LOS PROVEEDORES 2016.

CONTENIDOS BÁSICOS GENERALES			
Estándar GRI	Referencia GRI	Ubicación	Omisión
Perfil de la organización			
2-1	Nombre de la organización	AR CAPITAL PARTNERS S.A.S BIC Página 2, 6	
2-6	Actividades, marcas, productos y servicios	Acerca de AR CAPITAL PARTNERS S.A.S BIC Página 6, 7, 12, 13	
2-1	Sede central de la organización y países en los que opera	La única operación de la empresa está ubicada en Colombia en la ciudad de Bogotá D.C, Colombia Página 2, 6	
2-1	Naturaleza del régimen de propiedad y su forma jurídica	Sociedad comercial cuya forma jurídica es la de una sociedad anónima simplificada con la condición de sociedad de beneficio e interés colectivo (BIC) conforme a la ley 1901 de 2018 Página 2, 6	
2-6	Mercados servidos (ubicación geográfica, por sectores y tipos de clientes y destinatarios)	Acerca de AR CAPITAL PARTNERS S.A.S BIC Página 6, 7, 12, 13	
2-6	Tamaño de la organización (empleados, operaciones, ventas, capitalización, productos y servicios ofrecidos)	Acerca de AR CAPITAL PARTNERS S.A.S BIC Página 6, 7, 12, 13	No se reporta la capitalización total desglosada en términos de deuda y capital, ya que este reporte se enfoca en describir cualitativa y cuantitativamente el desarrollo de las actividades de beneficio de interés colectivo durante el período reportado.
2-7	Información de empleados	Prácticas laborales Página 17	
2-6	Cadena de suministro de la organización	Modelo de Negocio Página 6, 7, 12, 13	
2-6	Cambios significativos que hayan tenido lugar durante el período objeto de análisis en el tamaño, la estructura, la propiedad accionaria o la cadena de suministro	No se presentaron cambios significativos en la cadena de suministro durante el año 2023 Página 6, 7, 12, 13	
2-23	Principio o enfoque de precaución	Prácticas Ambientales Página 14, 15, 24	
2-28	Asociaciones	Acerca de AR CAPITAL PARTNERS S.A.S BIC	

		Página 8	
Estrategia			
2-22	Declaración del responsable principal de las decisiones de la organización sobre la importancia de la sostenibilidad para la organización	Mensaje del Gerente Página 4	
Ética e integridad			
2-23	Valores, principios, estándares y normas de comportamiento de la organización	Gobierno corporativo Página 14, 15, 24	
2-26	Mecanismos internos y externos de asesoramiento acerca de la ética	Gobierno corporativo Página 14, 15	
Gobierno			
2-9	Estructura de gobierno de la organización, incluyendo los comités del órgano superior de gobierno	Gobierno corporativo Página 14, 15	
2-14	Indique cuál es el comité o el cargo de mayor importancia que revisa y aprueba la memoria de sostenibilidad de la organización y se asegura de que todos los temas materiales queden reflejados	Acerca del Reporte de gestión BIC Página 3	
2-20	Proceso para determinar la remuneración	Prácticas laborales Página 17, 19	
Relacionamiento con grupos de interés			
2-29	Lista de los grupos de interés de la organización	Grupos de interés Página 11	
2-30	Empleados cubiertos por convenios colectivos	La compañía no cuenta con empleados asociados en convenios colectivos. Página 17	
2-29	Identificación y selección de grupos de interés	Grupos de interés Página 11	
2-29	Enfoque de la organización sobre la participación de los grupos de interés	Grupos de interés Página 11	
Prácticas de reporte			
3-1	Proceso que se ha seguido para determinar el contenido de la memoria y la cobertura de cada aspecto	Materialidad Página 2	
3-2	Temas materiales de la organización	Materialidad Página 10	
3-2	Cambios significativos en el alcance y la cobertura de cada aspecto con respecto a memorias anteriores	Durante el periodo de reporte no se presentan cambios significativos en el alcance y cobertura de la información reportada. Página 10	
2-3	Período de reporte	Acerca del Reporte Página 2, 3	
2-3	Ciclo de presentación de reportes	Acerca del Reporte Página 2, 3	

2-3	Punto de contacto para resolver dudas que puedan surgir sobre el contenido del reporte	Acerca del Reporte Página 2, 3		
CONTENIDOS ESPECÍFICOS				
Estándar GRI	Referencia GRI	Ubicación	Omisión	ODS
Gobierno Corporativo				
3-3	Explicación del asunto material y sus límites	Gobierno Corporativo Página 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 23, 24, 25, 26, 27, 28		16
3-3	El enfoque de gestión y sus componentes	Gobierno Corporativo Página 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 23, 24, 25, 26, 27, 28		16
3-3	Evaluación del enfoque de gestión	Gobierno Corporativo Página 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 23, 24, 25, 26, 27, 28		16
Modelo de Negocio				
3-3	Explicación del asunto material y sus límites	Modelo de Negocio Página 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 23, 24, 25, 26, 27, 28		11,12
3-3	El enfoque de gestión y sus componentes	Modelo de Negocio Página 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 23, 24, 25, 26, 27, 28		11,12
3-3	Evaluación del enfoque de gestión	Modelo de Negocio Página 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 23, 24, 25, 26, 27, 28		11,12
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Modelo de Negocio Página 12, 13		11,12
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Modelo de Negocio Página 12, 13		11,12
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	Modelo de Negocio Página 12, 13		11,12
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Modelo de Negocio Página 12, 13		11,12
Prácticas Laborales				
3-3	Explicación del asunto material y sus límites	Prácticas laborales Página 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 23, 24, 25, 26, 27, 28		8
3-3	El enfoque de gestión y sus componentes	Prácticas laborales Página 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 23, 24, 25, 26, 27, 28		8
3-3	Evaluación del enfoque de gestión	Prácticas laborales Página 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 23, 24, 25, 26, 27, 28		8
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de empleados	Prácticas laborales Página 17, 20		8
401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Prácticas laborales Página 17, 21		8
401-3	Permiso parental	Prácticas laborales		8

		Página 17, 23		
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Prácticas laborales Página 17, 19	No se reporta la información desglosada por género y categoría laboral. Esta información no está disponible ya que no se monitorea de esta manera para el cumplimiento de metas de Talento Humano.	8
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Prácticas laborales Página 17, 19		8
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Prácticas laborales Página 17, 21		8
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Prácticas laborales Página 17, 18	No se reportan otros indicadores de diversidad además de sexo y edad. Esta información no está disponible ya que no se monitorea de esta manera para el cumplimiento de metas de Gestión Humana.	8
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Prácticas laborales Página 17, 19		8
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Prácticas laborales Página 22		8
Prácticas con la Comunidad				
3-3	Explicación del asunto material y sus límites	Prácticas con la comunidad Páginas 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 23, 24, 25, 26, 27, 28		11
3-3	El enfoque de gestión y sus componentes	Prácticas con la comunidad Página 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 23, 24, 25, 26, 27, 28		11
3-3	Evaluación del enfoque de gestión	Prácticas con la comunidad Página 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 23, 24, 25, 26, 27, 28		11
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Prácticas con la comunidad Página 28		11
Prácticas Ambientales				
3-3	Explicación del asunto material y sus límites	Prácticas Ambientales Página 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 23, 24, 25, 26, 27, 28		6,13,15
3-3	El enfoque de gestión y sus componentes	Prácticas Ambientales Página 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 23, 24, 25, 26, 27, 28		6,13,15
3-3	Evaluación del enfoque de gestión	Prácticas Ambientales Página 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 23, 24, 25, 26, 27, 28		6,13,15
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Prácticas Ambientales Página 24, 25		6,13,15
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	Prácticas Ambientales Página 24		6,13,15

304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Prácticas Ambientales Página 24		6,13,15
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Prácticas Ambientales Página 24		6,13,15
2-27	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Prácticas Ambientales Página 24, 26		